



PROGRAMA ACADÉMICO:	Tecnología en Gestión Empresarial		
ASIGNATURA:	Desarrollo Organizacional		
UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:	Unidad Administración y Contaduría		
SEMESTRE:	Tercero		
PRERREQUISITO:	Ninguno		
INTENSIDAD HORARIA:	Presencial 64	Autónomo 32	Total 96
No. CRÉDITOS:	Dos (2)		

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Lograr en el estudiante una mentalidad abierta al cambio, democrática y participativa impulsando un estilo de administración más orientado a las personas que a la administración de técnicas y herramientas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- Destacar el importante papel de la cultura organizacional en la vida de las organizaciones.
- Explicar el proceso del DO
- Enunciar los diferentes modelos de aplicación del DO teniendo en cuenta: cambios estructurales y el comportamiento humano en las organizaciones.
- Hacer un análisis de los alcances y limitaciones del DO.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

- La cultura nacional
- La perspectiva cultural
- Los científicos sociales y la cultura
- Porque hablar de cultura en la administración
- Visión del mundo organizacional Vs Cultura
- Concepto actual de Cultura Organizacional
- Estructura, procesos y cultura organizacional
- Cultura organizacional: visión cognoscitiva, simbólica, estructural y psicodinámica.
- Propuesta para el estudio de la cultura organizacional
- Supuestos básicos del DO
- Aplicaciones del DO



- Recolección de datos
- Diagnóstico organizacional
- Acción de intervención
- Relacionados con cambios estructurales
- Relacionados con cambios en el comportamiento
- Relacionados con alteraciones estructurales y de comportamiento
- Temas de actualidad relacionados con DO.
- Sistema empresarial de mejora continua

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

Para lograr el desarrollo de los objetivos 1.1 hasta CO5; se hará uso de:

- Guías de trabajo
- Talleres teórico-prácticos
- Consultas bibliográficas
- Estudio de casos reales de empresas colombianas
- Conversatorios con empresarios

EVALUACIÓN

- **Estrategias de evaluación**
- **Porcentajes de evaluación**

Porcentajes de evaluación

Primer parcial 30%

Segundo parcial 35%

Tercer parcial 35%

BIBLIOGRAFÍA

HARRINGTON, H. JAMES – Mejoramiento de los procesos de la empresa.

CHIAVENATO, IDALBERTO - Introducción a la teoría general de la Administración.

HERNANDEZ Y RODRIGUEZ, SERGIO - Introducción a la Administración.

HERNANDEZ Y RODRIGUEZ, SERGIO - Administración. Pensamiento, proceso, estrategia y vanguardia.

DE ANZIZU, JOSE M. - Las funciones empresariales.

ROMO, ABRAHAM - Sistema empresarial de mejora continua.



www.monografias.com

www.virtual.unal.edu.co