



PROGRAMA ACADÉMICO:	Tecnología en Gestión Contable- Nueva Corte		
ASIGNATURA:	Administración del Talento Humano		
UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:	Unidad Administración y Contaduría		
SEMESTRE:	PRIMERO		
PRERREQUISITO:	Ninguno		
INTENSIDAD HORARIA:	Presencial 32	Autónomo 64	Total 96
No. CRÉDITOS:	2(Dos)		

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Lograr que los estudiantes comprendan la importancia y exigencias del talento humano en la vida de las organizaciones y su incidencia en la productividad y desarrollo de las mismas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- Comprender la importancia del talento humano en la gerencia moderna y en la vida de las organizaciones.
- Poder visualizar la realidad del talento humano las empresas competitivas.
- Ser capaz de presentar nuevas formas alternativas de tratar al talento humano dentro de las organizaciones.
- Lograr aplicar técnicas en el manejo del talento humano.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

- Presentación y socialización del curso
- Concepto de Talento Humano
- Introducción a la importancia del Talento Humano
- Funciones del Talento Humano
- Reclutamiento y Selección
- Diseño y análisis del cargo
- Admisión del Personal
- Proceso
- Desarrollo de las personas dentro de las Organizaciones
- Bienestar laboral
- Capacitación y entrenamiento
- Prueba Evaluativa N°1
- Evaluación del desempeño
- Importancia de realizarlo
- Propósito y Proceso



- Motivación
- Liderazgo
- Remuneración y compensaciones

- Salud ocupacional
- Medicina preventiva y de trabajo.

Prueba Evaluativa No. 2

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

La Asignatura se desarrolla bajo la modalidad presencial a través de: la explicación de los temas propuestos, por medio de exposiciones, talleres teórico-prácticos, videos, lecturas y estudio de casos donde los estudiantes ponen en práctica los conceptos de la Administración del Talento Humano, considerando ejemplos del ámbito empresarial real.

EVALUACIÓN

- **Estrategias de evaluación**

El proceso evaluativo se llevará a cabo de manera permanente durante el desarrollo del programa, a través, de preguntas orales y escritas con el fin de medir la comprensión y el interés del estudiantado y promover su participación activa durante las clases.

Con el fin de medir el conocimiento y las competencias adquiridas por el estudiante se llevaran a cabo dos exámenes parciales.

Para afianzar y desarrollar las habilidades de investigación y expresión oral se manejaran la investigación de temas y exposiciones por parte de los estudiantes.

- **Porcentajes de evaluación**

1er. Parcial (35 %)

2do. Parcial (35 %)

Exposición (30 %)

BIBLIOGRAFÍA

- ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. José Castillo
- ADMINISTRACION EN EL MUNDO DE HOY. STEPHEN ROBBINS
- ADMINISTRACIÓN RECURSOS HUMANOS. CHIAVENATO, Idalberto.
- ADMINISTRACION Y EL FACTOR HUMANO. Louis Karl
- DESAFIOS PARA LA GERENCIA DEL SIGLO XXI. Peter Drucker
- DESARROLLO DEL POTENCIAL HUMANO. Juan Lafarga, José Gómez
- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. CHIAVENATO, Idalberto. McGraw Hill.

