



PROGRAMA ACADÉMICO:	Técnico Profesional en Procesos Administrativos		
ASIGNATURA:	Administración del Talento Humano		
UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:	Unidad Administración y Contaduría		
SEMESTRE:	CUARTO		
PRERREQUISITO:	Sicología Empresarial		
INTENSIDAD HORARIA:	Presencial 64	Autónomo 32	Total 96
No. CRÉDITOS:	2(Dos)		

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Lograr que los estudiantes comprendan la importancia y exigencias del talento humano en la vida de las organizaciones y su incidencia en la productividad y desarrollo de las mismas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- Comprender la importancia del talento humano en la gerencia moderna y en la vida de las organizaciones.
- Poder visualizar la realidad del talento humano las empresas competitivas.
- Ser capaz de presentar nuevas formas alternativas de tratar al talento humano dentro de las organizaciones.
- Lograr aplicar técnicas en el manejo del talento humano.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

- Presentación y socialización del curso
 - Concepto de Talento Humano
 - Importancia del Talento Humano
 - Funciones del Talento Humano
 - Gestión del Talento Humano
 - evolución y antecedentes de la G.T.H
 - Análisis, desempeño y descripción del cargo
 - Reclutamiento y selección
 - Admisión del personal
 - Desarrollo de las personas dentro de las Organizaciones
 - Bienestar laboral
 - Capacitación y entrenamiento
 - Evaluación del desempeño
 - propósito y proceso
- Prueba Evaluativa No. 1
- Compensación,
 - cómo influye la competitividad en la organización



- Clima y Cultura Organizacional
-Gestión por competencias - claves para una gestión integrada
- Salud ocupacional - Medicina preventiva y de trabajo.
- Motivación del talento humano - relación entre motivación y desempeño - modelos y técnicas de motivación
- Liderazgo - Objetivos de un líder - como alcanzar los objetivos
-Comunicación Organizacional - Propósitos y barreras de comunicación - flujos de comunicación
-Trabajo en equipo - características y requerimientos
Prueba Evaluativa No. 2

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

La Asignatura se desarrolla bajo la modalidad presencial a través de: la explicación de los temas propuestos, por medio de exposiciones, talleres teórico-prácticos, videos, lecturas y estudio de casos donde los estudiantes ponen en práctica los conceptos de la Administración del Talento Humano, considerando ejemplos del ámbito empresarial real.

EVALUACIÓN

- **Estrategias de evaluación**

El proceso evaluativo se llevará a cabo de manera permanente durante el desarrollo del programa, a través, de preguntas orales y escritas con el fin de medir la comprensión y el interés del estudiantado y promover su participación activa durante las clases.

Con el fin de medir el conocimiento y las competencias adquiridas por el estudiante se llevaran a cabo dos exámenes parciales.

Para afianzar y desarrollar las habilidades de investigación y expresión oral se manejaran la investigación de temas y exposiciones por parte de los estudiantes.

- **Porcentajes de evaluación**

1er. Parcial (35 %)

2do. Parcial (35 %)

Exposición (30 %)

BIBLIOGRAFÍA

- Administración De Personal. José Castillo
- Adnistracion En El Mundo De Hoy. Stephen Robbins
- Administración Recursos Humanos. Chiavenato, Idalberto.
- Administracion Y El Factor Humano. Louis Karl
- Desafios Para La Gerencia Del Siglo Xxi. Peter Drucker
- Desarrollo Del Potencial Humano. Juan Lafarga, José Gómez
- Gestión Del Talento Humano. Chiavenato, Idalberto. Mcgraw Hill.

